

2025년도 남양주도시공사 일반직 직원 경력경쟁채용 공고

시민과 함께 행복한 도시를 만들어가는 남양주도시공사에서
유능하고 참신한 인재를 모십니다.

2025년 6월 9일
남양주도시공사 인사위원회위원장

□ 채용예정 인원: 총 2명

채용직급		채용인원	담당업무	비고 (예비합격자)
일반직	전기7급	1명	공공하수처리시설 등의 전기분야 시설관리 및 안전관리 업무 등	2명
	공업8급	1명	빙상장 정빙(정빙차 운전·유지관리) 및 기계설비 유지보수(냉동기, 공조기, 제습기 등), 스케이트 착용 후 링크장 내 안전근무 및 빙상장 운영지원, 시설대관 업무지원 등	2명

※ 업무는 남양주도시공사 사정에 따라 변경될 수 있음

※ 예비합격자 유효기간: 최종 합격자 발표일로부터 1년

※ 경력기간은 「남양주도시공사 보수규정」 제7조에 따라 최대 5년까지 인정(군경력 포함)

□ 근무조건

○ 근로시간: 09:00~18:00 / 주 5일(40시간) ※ 사업장 운영상황에 따라 변경될 수 있음

※ 전기7급의 경우, 공사 사정에 따라 하수처리시설 등의 현장업무·당직근무·초과근무(시간외·휴일근무) 등이 발생 될 수 있음.

※ 공업8급의 경우, 공사 사정에 따라 사업장 등의 현장업무·초과근무(시간외·휴일근무) 등이 발생 될 수 있음. 아래 근로시간에 따른 교대근무 및 당직(숙직)이 가능해야 함.

－ 공업8급: 화~토, 3교대 근무(주 5일, 40시간)

· 오전근무 06:30~15:30

· 주간근무 09:30~18:30

· 오후근무 16:30~익일01:30 / 당직(숙직) 01:30~10:00, 당직근무 후 휴일 부여

○ 보수기준: 공사 보수규정 등에 따름

□ 응시자격

○ 공통 응시자격기준 ※ 공고일 전일 기준으로 하며, 최종합격자 발표 이후 확인

－ 공사 인사규정 제12조(결격사유)에 해당하지 않는자

1. 미성년자
2. 「지방공무원법」 제31조 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람
3. 「지방공기업법」을 위반하여 벌금형을 받고 2년이 경과되지 아니한 자
4. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자

－ 「아동복지법」 제29조의3에 의한 취업제한 대상자가 아닌 자

○ 개별 응시자격기준

구 분	응시자격
전기7급	채용 분야 자격증(※하단 필수 자격증) 소지자 중, <u>자격 취득 후 공공하수 또는 공공폐수처리시설 근무경력</u>이 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자 1. 일반직 공무원 9급 이상 1년 이상 경력자 2. 공공기관, 지방공기업, 지방출자·출연기관의 1년 이상 경력자 3. 상장기업 근무 1년 이상 경력자 4. 공공하수 또는 공공폐수처리시설 근무 1년 이상 경력자 ※ 공공하수 또는 공공폐수처리시설 근무경력 인정기준 － 관련 법령에 따라 기술자 근무경력 관리업무를 위탁받은 협회나 기관에서 발급한 경력증명서 또는 근무기관에서 발급한 경력·재직증명서로 업무 확인시 인정 · 기술자 근무경력 관리업무를 위탁받은 협회나 기관에서 발급한 경력증명서의 경우, <u>근무기간별 근무처, 담당업무 등이 확인가능시 경력으로 인정</u> · 근무기관에서 발급한 경력·재직증명서의 경우, <u>근무기간별 ①근무부서 및 ②수행업무 등이 확인가능시 경력으로 인정(근무기간별로 ①,② 모두 기재)</u> － 증명서 상으로 해당경력을 확인할 수 없는 경우, 요건을 충족하지 않은 것으로 간주
공업8급	채용 분야별 자격증(※하단 필수 자격증) 소지자 중, <u>자격 취득 후 기계설비 관련(유지·보수 등) 경력</u>이 있는 자 ※ 기계설비 관련 경력 － 관련 법령에 따라 기술자 근무경력 관리업무를 위탁받은 협회나 기관에서 발급한 경력증명서 또는 근무기관에서 발급한 경력·재직증명서로 업무 확인시 인정 · 기술자 근무경력 관리업무를 위탁받은 협회나 기관에서 발급한 경력증명서의 경우, <u>근무기간별 근무처, 담당업무 등이 확인가능시 경력으로 인정</u> · 근무기관에서 발급한 경력·재직증명서의 경우, <u>근무기간별 ①근무부서 및 ②수행업무 등이 확인가능시 경력으로 인정(근무기간별로 ①,② 모두 기재)</u> － 증명서 상으로 해당경력을 확인할 수 없는 경우, 요건을 충족하지 않은 것으로 간주

※ ‘경력의 경우’는 공고일 전일 기준으로 인정함

※ 남양주시공사 인사규정 제34조(정년): 60세(직원), 2025년 기준 1965년생

○ 필수자격증

채용분야	필수 자격증				
	기술사 이상	기사	산업기사	기능사	그외
전기7급	건축전기설비기술사 발송배전기술사 전기응용기술사 전기안전기술사	전기기사	전기산업기사	-	-
공업8급	공조냉동기계기술사	공조냉동기계기사	공조냉동기계 산업기사	공조냉동기계 기능사	냉동시설안전 관리자 양성교육이수자

※ '자격증 소지여부'는 **공고일 전일 기준**으로 함

※ 해당 분야의 필수자격증 중 어느 하나만 소지하면 응시 가능

※ 임용 시 채용분야별 안전관리규정에 따른 안전관리원 선임 필수

□ 채용방법

○ 경력경쟁채용: 서류전형(1차) + 면접시험(2차)

○ 합격자 결정

구 분		합격자 결정	
경력 경쟁 채용	전기7급 공업8급	서류심사 (1차)	- 응시 자격요건 적격여부(자격증, 경력여부, 성실기재여부 등) 심사 - 「인사규정시행내규」 [별표3] 서류 심사기준표에 따라 경력, 자격증, 직무수행계획서 등 심사 결과 고득점 순으로 채용예정 인원의 5배수 이내 선발 ※ 성실기재여부 질문지와 무관한 무의미한 문구의 반복, 자기소개서 질문지 (6항목) 중 2개 항목이상 동일하게 작성 등 ※ 직무수행계획서 평가 기준: [붙임3] 참조
		면접심사 (2차)	「인사규정시행내규」 [별지 제3호] 서식에 따른 평가에 의해 최종 합격자 선발(블라인드 면접) ※ 「인사규정시행내규」 제14조(면접시험)에 따라 결정

※ 면접평가의 객관화를 위해 서류전형 결과는 면접시험 평가에 반영되지 않음

□ 가 산 점 ※ 「인사규정시행내규」 [별표4] 직원채용시험 가산점수

구 분	세부내용	가산비율
공 통	국가유공자 등의 본인 또는 가족 (취업지원대상자 증명서)	서류·면접시험의 각 과목별 만점의 10% 또는 5%
	장애인(장애인등록증 사본)	서류·면접시험의 각 과목별 만점의 3%
	북한이탈주민(북한이탈주민 자격확인서)	서류·면접시험의 각 과목별 만점의 3%
	다문화가족 구성원 (국적취득사실증명서 및 가족관계증명서 각 1부)	서류·면접시험의 각 과목별 만점의 3%

- ※ 국가유공자 등 가산의 경우 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 의하며, 가산 대상자격증이 2개 이상 중복되는 경우는 **유리한 것 하나만을 적용**함
- ※ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 의거 국가유공자의 가점을 받아 채용시험에 합격하는 사람은 그 채용시험 선발예정인원의 30퍼센트를 초과할 수 없다. (선발예정인원이 4명 미만일 경우에는 가점을 받아 최종합격하는 인원은 없다. 다만, 응시자의 수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 아니하다.) 이 경우 가점에 의한 선발인원을 산정하는 경우 소수점 이하는 버린다.

□ 응시원서 접수방법 및 제출서류

○ 접수기간: **2025. 6. 10.(화) 9:00 ~ 6. 19.(목) 18:00**

※ 마감일 18시까지 접수로 마감시간을 반드시 확인하여주시기 바랍니다.

○ 접수방법: 인터넷 접수 / 채용홈페이지(<https://ncuc.brms.kr>)

○ 제출서류 **※ 응시자격 인정기준을 반드시 확인하여 주시기 바랍니다.**

제 출 서 류		비 고
심사서류 (필수제출)	① 입사지원서, 자기소개서(채용홈페이지 서류 접수시 전산기재)	온라인제출 (서류접수시)
	② 자격증 사본 ※ 자격증의 경우 공고일 전일 기준 취득을 인정	
	③ 경력증명서 사본(지원서 기재된 경력 포함) ※ 전기7급의 경우 근무기관이 아닌 기술자 근무경력 등의 업무를 위탁받은 협회나 기관에서 발급 한 경력증명서로 제출 / ※ 이 외 서류는 경력증명서로 인정불가 ※ 공업8급의 경우 기술자 근무경력 등의 업무를 위탁받은 협회나 기관에서 발급 한 경력증명서(근무기간별 근무처, 담당업무 등이 확인가능 시 인정) 또는 근무기관에서 발급 한 경력·재직증명서 제출(근무기간별 근무부서, 수행업무 등이 확인가능시 경력으로 인정) ※ (서류심사) 해당 경력기간 심사는 ‘공고일 전일 기준’ 으로 경력기간을 산정 ※ 증명서 상으로 해당 경력을 확인할 수 없는 경우 요건미충족으로 간주	
	④ 건강보험자격득실확인서 사본 ※ 경력사항의 경우 경력증명서 및 건강보험자격득실확인서 2가지를 모두 제출 하여야 하며, 둘 중 하나라도 누락 될 경우 경력으로 인정불가 ※ 건강보험자격득실확인서의 경우, 공고일 이후 발급분 제출 ※ 압호화 없이 제출 ※ 이 외 서류 인정 불가	
	⑤ 직무수행계획서(작성제출) ※ 공사 인사규정시행내규 [별지 제2-2호 서식]으로 3매 이상 5매 이하 로 작성 (글씨크기, 줄간격, 자간 변경 불가 / 분량준수) ※ 직무수행계획서 세부평가기준 확인 (매우우수: 분량 5매, 우수: 분량 4매, 보통: 분량 3매, 미흡: 분량 2매, 매우미흡: 분량 1매 이하 또는 분량 5매 초과 등) ※ 분량미준수 및 불성실 기재 (무의미한 문구, 타사명 기입, 오타 등)의 경우 서류 심사시 불이익 있음	
가점서류 (해당자)	취업지원대상자증명서 * 취업지원대상자 증명서의 경우, 제출처를 ‘남양주시공사’ 로 함	
	장애인등록증사본	
	북한이탈주민 자격확인서	
	국적취득사실증명서 및 가족관계증명서 각 1부	

□ 응시원서 접수 및 시험일정

구 분	일 정	비 고
채용공고	2025. 6. 9.(월) ~2025. 6. 19.(목)	-
원서접수	2025. 6. 10.(화) ~2025. 6. 19.(목)	- 접수방법: 온라인 접수 - 접수개시: 2025. 6. 10.(화) 9:00 - 접수마감: 2025. 6. 19.(목) 18:00 ※ 개시 및 마감시간 확인 필수
서류합격자 발표 및 면접시험 공고 (예정)	2025. 6. 26.(목)	- 남양주도시공사 및 남양주시청 홈페이지, 클린아이
면접시험 실시 (예정)	2025. 6. 30.(월)	- 서류전형 합격자 대상 실시
최종합격자 발표 (예정)	2025. 7. 4.(금)	- 남양주도시공사 및 남양주시청 홈페이지, 클린아이 ※ 합격자 개별통보
임용 (예정)	2025. 7. 14.(월)	-

※ 채용일정은 공사 사정에 따라 변경 가능

□ 응시자 유의사항 및 기타사항

- 분야별 응시자격기준 및 제출서류 등을 반드시 확인하고 지원하여 주시기 바랍니다.
- 응시원서와 각종 증명서의 기재내용이 사실과 다르거나, 기재착오·누락, 연락 불능, 제출서류 미비, 미자격자의 응시 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다.
- 응시자격, 경력기간 산정, 자격증 취득 여부, 가점인정의 경우 **공고일 전일 기준**으로 인정합니다.
- 서류모집결과 **응시자가 선발예정인원과 같거나 선발예정인원보다 적을 경우**(서류전형 결과 부적격으로 선발예정인원과 같거나 적은 경우 포함)에는 원서접수일, 시험실시일을 다시 정하여 **재공고 할 수 있습니다.**
- 주민등록번호가 기재된 증빙서류 제출 시 주민등록번호 뒷자리를 반드시 ‘마스킹’ 처리 후 제출하여 주시기 바랍니다.(주민등록번호 뒷자리 마스킹 미처리시, 접수 불가)
- 경력증명서와 자격증은 발급기관의 조회를 통하여 확인된 경우만 인정합니다.
- 응시자의 부정합격 확인 시 채용 또는 합격이 취소될 수 있습니다.
※ 임용 후라도 상기 사실이 확인된 경우 임용이 취소될 수 있습니다.
- 제출된 서류는 본 채용 목적 이외에는 사용하지 않으며, 제출서류는 최종합격자 발표일 이후 14일부터 180일 이내 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 반환받을 수 있으며 청구 기간 경과 후에는 개인정보보호법에 의거 파기됩니다.
- 응시자에 대한 “이의제기 절차”를 운영합니다. 시험에 대한 이의가 있는 경우 남양주 도시공사 채용홈페이지(<https://www.ncuc.or.kr/main/261>)로 문의하시기 바랍니다.

- 임용 후 공사 인력 운영계획에 따라 지원자 본인이 지원한 분야와 다른 직무에 종사할 수 있습니다.
- 본 시험의 공고 내용은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 불가피한 사유로 공고 내용을 변경할 경우에는 시험기일 7일전까지 그 변경 내용을 공고합니다.
- 최종 신규 채용되는 직원 중 공사 임직원과 친인척(배우자, 4촌 이내의 혈족·인척) 관계가 있는 경우 별도의 증빙자료 제출 및 신고를 하여야 합니다.
- 채용 시험 결과 해당 분야의 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 본 시험 시행계획은 남양주도시공사 내부 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경 사항은 남양주도시공사 및 채용 홈페이지에 공고합니다.
- 면접 평가의 객관화를 위해 서류전형 결과는 면접시험 평가에 반영되지 않습니다.
- 직원 채용과 관련하여 인사 청탁을 일절 받지 않으며, 인사 청탁 시 응시자에게 불이익이 돌아갑니다.
- 면접교육(블라인드 채용 및 시험위원의 제척·기피·회피 등 면접 유의사항 교육)을 면접시험 10분 전에 면접위원과 면접 대상자에게 각각 실시합니다.
- 면접 시작 전 면접위원과 면접 대상자 간에 기피·회피 확인을 한 후, 면접위원의 회피 또는 면접 대상자의 기피 신청 시(ex. 거수), 면접위원을 해당 분야 면접에서 배제합니다.
- 기피는 불공정한 면접시험의 염려가 있는 경우(면접위원과 면접 대상자가 전 직장동료 관계, 학교 사제지간 관계, 친인척 관계 등에 해당) 면접 대상자가 면접위원의 배제를 요청하는 것이며, 회피는 불공정한 면접시험의 염려가 있는 경우(면접위원과 면접 대상자가 전 직장동료 관계, 학교 사제지간 관계, 친인척 관계 등에 해당) 면접위원이 스스로 물러나는 것을 의미합니다.
- 본 공고문의 내용은 남양주도시공사 홈페이지에서도 열람할 수 있으며, 기타 자세한 사항은 남양주도시공사 인사성과부 채용 담당자에게 문의하시기 바랍니다.

※ 문의처: 경영기획실 인사성과부 채용 담당자(☎ 031-560-1034)