2025년도 제1회 남양주도시공사 일반직 직원 공개경쟁채용 공고

시민과 함께 행복한 도시를 만들어가는 남양주도시공사에서
유능하고 참신한 인재를 모십니다.

2025년 6월 2일
남양주도시공사 인사위원회위원장

□ 채용예정 인원: 총 9명

채용직급		채용인원	담당업무	비고 (예비합격자)
일반직	행정7급	5명	일반행정(예산·회계, 공유재산 관리업무) 등	3명
	역무8급	4명	역사(진접선, 별내선) 영업 준비·마감, 여객서비스, 안전관리 등	3명

※ 업무는 남양주도시공사 사정에 따라 변경될 수 있음

※ 예비합격자 유효기간: **최종 합격자 발표일로부터 1년**

※ 공사 사정에 따라 사업장 등의 현장업무·당직근무·초과근무(시간외·휴일) 등이 발생할 수 있음

※ 경력기간은 「남양주도시공사 보수규정」 제7조에 따라 **최대 5년까지 인정**(군경력 포함)

□ 근무조건

○ 근로시간: 09:00~18:00 / 주 5일(40시간)

※ 사업장 운영상황에 따라 변경될 수 있으며, 초과근무(시간외 및 휴일근무) 발생 가능

※ 역무8급(4조 2교대): 주간(08:30~18:30 / 휴게시간 1시간), 야간(18:00~익일09:00 / 휴게시간 3시간)

☞ 탄력적근로시간제 적용

○ 보수기준: 공사 보수규정 등에 따름

□ 응시자격

○ 공통 응시자격기준 ※ 공고일 전일 기준으로 하며, 최종합격자 발표 이후 확인

- 공사 인사규정 제12조(결격사유)에 해당하지 않는자

1. 미성년자
2. 「지방공무원법」 제31조 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람
3. 「지방공기업법」을 위반하여 벌금형을 받고 2년이 경과되지 아니한 자
4. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자

- 「아동복지법」 제29조의3에 의한 취업제한 대상자가 아닌 자

○ 개별 응시자격기준

구 분		응시자격
공개 경쟁 채용	행정7급	자격제한 없음
	역무8급	공고일 전일 기준 주민등록상 남양주시 거주중인 자

※ 남양주시공사 인사규정 제34조(정년): 60세(직원)

□ 채용방법

○ 공개경쟁채용: 서류전형(1차) + 필기시험(2차) + 면접시험(3차)

- 합격자 결정 ※ 면접평가의 객관화를 위해 서류필기시험 결과는 면접시험 평가에 반영되지 않음

구 분		합격자 결정	
공개 경쟁 채용	행정7급 역무8급	서류심사 (1차)	응시 자격요건 적격여부(성실기재여부 등) 심사에 따라 조건 충족 시 서류전형 합격 ※ 성실기재여부 <div style="border: 1px dashed black; padding: 2px; margin-top: 5px;">질문지와 무관한 무의미한 문구의 반복, 자기소개서 질문지 (6항목) 중 2개 항목이상 동일하게 작성 등</div>
		필기시험 (2차)	각 과목 40점 이상이고, 전 과목 평균 60점 이상인 득점자 중에서 합계점수 고득점자 순으로 채용예정인원의 5배수 이내 선발 (단, 동점자는 모두 합격 처리) ※ 필기시험 성적은 필기시험 결과에만 적용 됨
		면접심사 (3차)	「인사규정시행내규」 [별지 제3호] 서식에 따른 평가에 의해 최종 합격자 선발(블라인드 면접) ※ 「인사규정시행내규」 제14조(면접시험)에 따라 결정

□ 필기시험 과목

구 분	필기시험 과목		비 고
	공통과목(50문항)	선택과목(50문항)	
행정7급	NCS 5개영역(각 10문항) (의사소통, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 정보능력)	행정학 + 경영학	객관식 5지선다형 · 공통과목 1문제당 2점 · 선택과목 1문제당 2점
역무8급		일반상식(철도교통)	

※ 필기시험의 경우, 동점자의 계산은 소수점 이하 둘째자리까지로 함

□ **가 산 점** ※ 「인사규정시행내규」 [별표4] 직원채용시험 가산점수

구 분	세부내용	가산비율
공 통	국가유공자 등의 본인 또는 가족 (취업지원대상자 증명서)	서류·필기·면접시험의 각 과목별 만점의 10% 또는 5%
	장애인(장애인등록증 사본)	서류·필기·면접시험의 각 과목별 만점의 3%
	북한이탈주민(북한이탈주민 자격확인서)	서류·필기·면접시험의 각 과목별 만점의 3%
	다문화가족 구성원 (국적취득사실증명서 및 가족관계증명서 각 1부)	서류·필기·면접시험의 각 과목별 만점의 3%

- ※ 국가유공자 등 가산의 경우 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 의하며, 가산 대상자격증이 2개 이상 중복되는 경우는 **유리한 것 하나만을 적용**함
- ※ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 의거 국가유공자의 가점을 받아 채용 시험에 합격하는 사람은 그 채용시험 선발예정인원의 30퍼센트를 초과할 수 없다. (선발 예정인원이 4명 미만일 경우에는 가점을 받아 최종합격하는 인원은 없다. 다만, 응시자의 수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 아니하다.) 이 경우 가점에 의한 선발인원을 산정하는 경우 소수점 이하는 버린다.

□ **응시원서 접수방법 및 제출서류**

- 접수기간 : **2025. 6. 3.(화) 9:00 ~ 6. 12.(목) 18:00**
- ※ 마감일 18시까지 접수로 마감시간을 반드시 확인하여주시기 바랍니다.
- 접수방법 : 인터넷 접수 / 채용홈페이지(<https://ncuc.brms.kr>)
- 제출서류 ※ **응시자격 인정기준을 반드시 확인하여 주시기 바랍니다.**

제 출 서 류		비 고
심사서류 (필수제출)	① 입사지원서, 자기소개서(채용홈페이지 서류 접수시 전산기재)	온라인제출 (서류접수시)
	② 주민등록초본(역무8급 지원자에 한함) ※ 주민등록번호에서 생일 4자리를 제외한 나머지 숫자는 반드시 마스킹 처리 ※ 신고일은 공고일 이전 이어야 하며, 초본발급일은 공고일 이후 의 경우에만 자격 인정 (신고일이 표기 되도록 발급)	
가점서류 (해당자)	취업지원대상자증명서 * 취업지원대상자 증명서의 경우, 제출처를 `남양주도시공사`로 함	
	장애인등록증사본	
	북한이탈주민 자격확인서 국적취득사실증명서 및 가족관계증명서 각 1부	

□ 응시원서 접수 및 시험일정

구 분	일 정	비 고
채용공고	2025. 6. 2.(월) ~2025. 6. 12.(목)	-
원서접수	2025. 6. 3.(화) ~2025. 6. 12.(목)	- 접수방법: 온라인 접수 - 접수개시: 2025. 6. 3.(화) 9:00 - 접수마감: 2025. 6. 12.(목) 18:00 ※ 개시 및 마감시간 확인 필수
서류합격자 발표 및 필기시험 일정 알림 (예정)	2025. 6. 18.(수)	- 남양주도시공사 및 남양주시청 홈페이지, 클린아이 ※ 필기시험 세부사항(장소, 시간 등) 공고예정
필기시험 실시 (예정)	2025. 6. 21.(토)	- 서류전형 합격자 대상 실시
필기시험 합격자 발표 및 면접시험 일정 알림 (예정)	2025. 6. 25.(수)	- 남양주도시공사 및 남양주시청 홈페이지, 클린아이
면접시험 실시 (예정)	2025. 6. 30.(월)	- 필기시험 합격자 대상 실시
최종합격자 발표 (예정)	2025. 7. 4.(금)	- 남양주도시공사 및 남양주시청 홈페이지, 클린아이 ※ 합격자 개별통보
임용 (예정)	2025. 7. 14.(월)	-

※ 채용일정은 공사 사정에 따라 변경 가능

□ 응시자 유의사항 및 기타사항

- 분야별 응시자격기준 및 제출서류 등을 반드시 확인하고 지원하여 주시기 바랍니다.
- 응시원서와 각종 증명서의 기재내용이 사실과 다르거나, 기재착오·누락, 연락 불능, 제출서류 미비, 미자격자의 응시 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다.
- 응시자격, 경력기간 산정, 자격증 취득 여부, 가점인정의 경우 **공고일 전일 기준**으로 인정합니다.
- 서류모집결과 **응시자가 선발예정인원과 같거나 선발예정인원보다 적은 경우**(서류전형 결과 부적격으로 선발예정인원과 같거나 적은 경우 포함)에는 원서접수일, 시험실시일을 다시 정하여 **재공고 할 수 있습니다.**
- 주민등록번호가 기재된 증빙서류 제출 시 주민등록번호 뒷자리를 반드시 ‘마스킹’ 처리 후 제출하여 주시기 바랍니다.(주민등록번호 뒷자리 마스킹 미처리시, 접수 불가)
- 경력증명서와 자격증은 발급기관의 조회를 통하여 확인된 경우만 인정합니다.
- 응시자의 부정합격 확인 시 채용 또는 합격이 취소될 수 있습니다.
※ 임용 후라도 상기 사실이 확인된 경우 임용이 취소될 수 있습니다.

- 제출된 서류는 본 채용 목적 이외에는 사용하지 않으며, 제출서류는 최종합격자 발표일 이후 14일부터 180일 이내 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 반환받을 수 있으며 청구 기간 경과 후에는 개인정보보호법에 의거 파기됩니다.
- 응시자에 대한 “이의제기 절차”를 운영합니다. 시험에 대한 이의가 있는 경우 남양주 도시공사 채용홈페이지(<https://www.ncuc.or.kr/main/261>)로 문의하시기 바랍니다.
- 임용 후 공사 인력 운영계획에 따라 지원자 본인이 지원한 분야와 다른 직무에 종사할 수 있습니다.
- 본 시험의 공고 내용은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 불가피한 사유로 공고 내용을 변경할 경우에는 시험기일 7일전까지 그 변경 내용을 공고합니다.
- 최종 신규 채용되는 직원 중 공사 임직원과 친인척(배우자, 4촌 이내의 혈족·인척) 관계가 있는 경우 별도의 증빙자료 제출 및 신고를 하여야 합니다.
- 채용 시험 결과 해당 분야의 **적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.**
- 본 시험 시행계획은 남양주도시공사 내부 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경 사항은 남양주도시공사 및 채용 홈페이지에 공고합니다.
- 면접 평가의 객관화를 위해 서류·필기 전형 결과는 면접시험 평가에 반영되지 않습니다.
- 직원 채용과 관련하여 인사 청탁을 일절 받지 않으며, 인사 청탁 시 응시자에게 불이익이 돌아갑니다.
- 면접교육(블라인드 채용 및 시험위원의 제척·기피·회피 등 면접 유의사항 교육)을 면접시험 10분 전에 면접위원과 면접 대상자에게 각각 실시합니다.
- 면접 시작 전 면접위원과 면접 대상자 간에 기피·회피 확인을 한 후, 면접위원의 회피 또는 면접 대상자의 기피 신청 시(ex. 거수), 면접위원을 해당 분야 면접에서 배제합니다.
- 기피는 불공정한 면접시험의 염려가 있는 경우(면접위원과 면접 대상자가 전 직장동료 관계, 학교 사제지간 관계, 친인척 관계 등에 해당) 면접 대상자가 면접위원의 배제를 요청하는 것이며, 회피는 불공정한 면접시험의 염려가 있는 경우(면접위원과 면접 대상자가 전 직장동료 관계, 학교 사제지간 관계, 친인척 관계 등에 해당) 면접위원이 스스로 물러나는 것을 의미합니다.
- 본 공고문의 내용은 남양주도시공사 홈페이지에서도 열람할 수 있으며, 기타 자세한 사항은 남양주도시공사 인사성과부 채용 담당자에게 문의하시기 바랍니다.

※ 문의처: 경영기획실 인사성과부 채용 담당자(☎ 031-560-1034)