

- 2024년도 육아휴직대체인력(진접선운영부\_기간제\_역무) -

## 공개경쟁채용 공고

2024년도 남양주도시공사 육아휴직대체인력(진접선운영부\_기간제\_역무) 공개경쟁채용 공고 일정을 다음과 같이 공고합니다.

2024년 4월 29일  
남양주도시공사 사장

### □ 채용분야 및 인원: 총 1명

| 채용분야                 | 근무부서   | 채용인원(명) | 업 무                                                                        | 비 고      |
|----------------------|--------|---------|----------------------------------------------------------------------------|----------|
| 육아휴직대체인력<br>(기간제_역무) | 진접선운영부 | 1       | - 영업개시 및 종료, 여객서비스 및 민원처리<br>- 역 시설 내 질서 유지, 운수 수입금 취급<br>- 재난 및 안전사고 방지 등 | 예비합격자 2명 |

### □ 근로조건

| 채용분야                 | 근무부서   | 채용인원(명) | 근로조건                                                                                                                                                                                                                                               |
|----------------------|--------|---------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 육아휴직대체인력<br>(기간제_역무) | 진접선운영부 | 1       | 교대제근무(4조2교대)_탄력적 근로제 적용<br>주간 일 10시간(휴게시간 1시간) / 야간 일 15시간(휴게시간 3시간)<br>휴일: 탄력적 근로시간에 따라 휴일 적용<br>※ 근무요일 및 근무시간은 시설운영 사정에 따라 변경 될 수 있음<br>근로계약기간 계약일(임용일)로부터 2025. 2. 21. (만료전 계약 연장여부 결정)<br>※ 육아휴직자의 휴직기간 연장 또는 조기 복귀 시 근로계약기간은 변경(연장, 조기 종료) 가능 |

- ※ 업무 및 근무조건은 남양주도시공사(이하“공사”)사정에 따라 변경 될 수 있음  
※ 구체적인 근무시간은 사업장의 계획에 따르며, 연장(초과, 야간, 휴일)근로 발생가능

### □ 보수기준: 8급 상당(임용등록에 따른 호봉산정 후 보수책정)

| 구 분             | 월 평균 급여(원) |           |         |         |         |        | 별도지급               |
|-----------------|------------|-----------|---------|---------|---------|--------|--------------------|
|                 | 계          | 기본급       | 직급보조비   | 운영수당    | 정액급식비   | 장기근속수당 |                    |
| 8급 1호봉          | 2,067,300  | 1,682,300 | 125,000 | 120,000 | 140,000 | -      | 연장근로수당, 평가급, 복지비 등 |
| 8급 6호봉<br>(상한액) | 2,328,200  | 1,893,200 | 125,000 | 120,000 | 140,000 | 50,000 |                    |

※ 보수기준은 남양주도시공사 보수규정 및 보수규정시행내규에 따름

## □ 응시자격(안)

### ○ 필수자격

| 구 분                   | 내 용                                          |
|-----------------------|----------------------------------------------|
| 육아휴직대체인력<br>(기간제·임의직) | • 역무경력 3년 이상인 자<br>- 역무경력 관련 경력증명서 첨부파일로 제출必 |

### ○ 공통자격

#### ▶ 공사 인사규정 제12조(아래)에 결격 사유가 없는 자

1. 미성년자
2. 「지방공무원법 제31조」 각 호의 어느하나에 해당하는 사람
3. 「지방공기업법」을 위반하여 벌금형을 받고 2년이 경과되지 아니한 자
4. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자

#### ▶ 아동복지법 제29조의 3에 의한 취업제한 대상자가 아닌 자

## □ 채용방법

| 구 분     | 선발 방법 | 합격자 결정                           | 비 고                       |
|---------|-------|----------------------------------|---------------------------|
| 1차 서류전형 | 서류심사  | 분야별 응시자격 적격여부 심사 후 서류전형 합격       | -                         |
| 2차 면접시험 | 다자면접  | 기본자질, 협조성 책임감 등 업무수행 적합성 및 능력 심사 | 인사규정시행내규[별지3]<br>면접심사 평가표 |

## □ 가산특전

| 우 대 조 건            | 가 점 기 준        | 증빙(제출)서류     |
|--------------------|----------------|--------------|
| 국가유공자 등의 본인 또는 가족* | 면접점수 만점의 5~10% | 취업지원대상자 증명서  |
| 장애인                | 면접점수 만점의 3%    | 장애인등록증 사본    |
| 북한이탈주민             | 면접점수 만점의 3%    | 북한이탈주민 자격확인서 |

\* 국가유공자 등 가산의 경우 『국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률』에 따름

※ 가산대상이 2개 이상 중복 시 유리한 하나만 적용

## □ 응시원서 공고(접수)기간 및 시험일정

| 채용절차(예정)    | 일 정                                         | 비 고                                                                                                                              |
|-------------|---------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 채용공고        | <a href="#">2024. 4. 29.(월)</a> ~ 5. 10.(금) | - 남양주도시공사 및 남양주시청 홈페이지, 클린아이                                                                                                     |
| 원서접수        | <a href="#">2024. 4. 30.(화)</a> ~ 5. 10.(금) | - 접수방법: 온라인 접수<br>- 접수시작: <a href="#">2024. 4. 30.(화) 09:00</a><br>- 접수마감: <a href="#">2024. 5. 10.(금) 18:00</a><br>※ 마감시간 확인 필수 |
| 서류 합격자 발표   | 5. 14.(화) 예정                                | - 남양주도시공사 및 남양주시청 홈페이지, 클린아이                                                                                                     |
| 면접시험 실시 예정  | 5. 17.(금) 예정                                | - 서류전형 합격자 대상                                                                                                                    |
| 최종합격자 발표 예정 | 5. 20.(월) 예정                                | - 남양주도시공사 및 남양주시청 홈페이지, 클린아이 ※ 합격자 개별통보                                                                                          |
| 임용 예정       | 2024. 5. 27.(월) 예정                          | -                                                                                                                                |

## □ 응시원서 접수방법 및 제출서류

### ○ 접수방법 및 시간

| 접수방법      |                                                         | 접수시간                                           | 비 고                                     |
|-----------|---------------------------------------------------------|------------------------------------------------|-----------------------------------------|
| 온라인<br>접수 | <a href="https://ncuc.brms.kr">https://ncuc.brms.kr</a> | - 응시원서 접수기간 중<br>00:00 ~ 24:00<br>(마감일은 18시까지) | - 접수 후 확인 유선연락 요망<br>채용담당자 031-560-1033 |

### ○ 제출서류

- ① 응시원서
- ② 자기소개서
- ③ 개인정보제공 동의서
- ④ 필수경력증명서(역무경력 3년 이상) 사본
- ⑤ 경력증명서 사본(해당자에 한함)
- ⑥ 자격증 사본(해당자에 한함)
- ⑦ 가점부여 대상 자격확인서류(해당자에 한함)

## □ 응시자 유의사항 및 기타사항

- 응시자의 부정 합격 확인 시 채용 또는 합격이 취소될 수 있습니다.
- 내·외부 사정으로 인해 최종 합격 이후 임용일은 변경되거나 임용 취소될 수 있습니다.

- 응시원서나 각종 증명서의 기재내용이 사실과 다르거나, 기재 착오 및 누락, 연락불능, 미자격자의 응시 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다.
- 주민등록번호가 기재된 증빙서류 제출 시 주민등록번호 뒷자리를 반드시 ‘마스킹’처리 후 제출하여 주시기 바랍니다.
- 서류 접수결과 응시자가 선발예정 인원수와 같거나 미달하더라도 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 응시생은 신분증(주민등록증, 자동차운전면허증, 공무원증, 기간이 만료되지 않은 여권)을 지참하고 시험에 응시하여야 합니다.
- 본 시험 시행계획은 공사 내부 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경사항은 남양주도시공사 및 채용 홈페이지에 공고합니다.
- 응시인원이 채용인원과 동수 이하 시 1회에 한하여 재공고를 실시할 수 있으며, 재공고 응시인원이 채용인원과 동수 이하 시 서류 및 면접시험을 통해 합격여부를 결정합니다.
- 예비합격자 유효기간은 최종 합격 발표일로부터 6개월이며, 부정합격 확인 시 채용이 취소될 수 있습니다.
- 면접교육(블라인드 채용 및 시험위원의 제척·기피·회피 등 면접유의사항 교육)을 면접시험 10분 전에 면접위원과 면접대상자에게 각각 실시합니다.
- 면접시작 전 면접위원과 면접대상자 간에 기피·회피 확인을 한 후, **면접위원의 회피** 또는 **면접대상자의 기피 신청시(ex. 거수)**, 면접위원을 해당 분야 면접에서 배제합니다.
- **기피**는 불공정한 면접시험의 염려가 있는 경우(면접위원과 면접대상자가 전 직장동료 관계, 학교 사제지간 관계, 친인척 관계 등에 해당) 면접대상자가 면접위원의 배제를 요청하는 것이며, **회피**는 불공정한 면접시험의 염려가 있는 경우(면접위원과 면접대상자가 전 직장동료 관계, 학교 사제지간 관계, 친인척 관계 등에 해당) 면접위원이 스스로 물러나는 것을 의미합니다.

- 본 공고문의 내용은 남양주도시공사 홈페이지에서도 열람할 수 있으며,  
기타 자세한 사항은 남양주도시공사 경영기획실 인사성과부로 문의하시기  
바랍니다. (기간제근로자 채용담당자 ☎ 031-560-1033)